

# Évaluation et detection de potentiels

## Diagnostiquez les compétences de demain

La détection de potentiel consiste à identifier les aptitudes personnelles avérées ou encore incomplètement exploitées permettant à un individu d'évoluer vers de nouvelles responsabilités à court et moyen terme, et diagnostiquer les écarts éventuels de compétences avec le poste cible, pouvant aboutir à un programme de formation ou un coaching adapté.

### Phase préliminaire

Cette phase consiste à analyser la demande de l'entreprise, au travers d'un entretien avec les RH ou les opérationnels permettant de comprendre au mieux :

- L'environnement du poste et la culture de l'entreprise.
- Les spécificités du poste proposé et ses évolutions dans le temps.
- Les attentes de l'entreprise en terme de potentiel d'évolution attendu à court et moyen terme.
- Les moyens dont dispose l'entreprise pour accompagner les évolutions de ses salariés et les fidéliser.

### Phase d'investigation

Cette phase permet d'apprécier les aptitudes encore non exprimées d'un(e) candidat(e) et de détecter le potentiel des individus destinés à prendre des responsabilités élargies à terme.

Elle s'appuie en particulier sur l'évaluation :

- Des forces motrices (motivations / implication / volonté...).
- Du dynamisme intellectuel.
- Des capacités de réalisation (organisation / sens décisionnel...).
- Des aptitudes relationnelles et de la résistance au stress.
- Des capacités d'adaptation.
- De l'autonomie...

Au travers de l'analyse du parcours professionnel et des compétences transférables, ainsi que des résultats aux outils psychométriques adaptés au profil ou d'une mise en situation.

### Restitution de l'évaluation

Le compte rendu argumenté est restitué à l'entreprise après un premier retour oral.

Il intègre :

- Un avis éclairé sur l'adaptation au poste à pourvoir.
- Un pronostic d'évolution à court et moyen terme.
- Des recommandations quant au plan de formation ou au coaching à mettre en place.
- Une cartographie des compétences et des aptitudes du candidat(e).